



N° PAP-00850-2018

Si attesta che il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio on-line dal 17/12/2018 al 01/01/2019

L'incaricato della pubblicazione
MARIO FRANCESCO CAPUTO

COMUNE DI VIGGIANELLO
PROVINCIA DI POTENZA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 00111/2018 del 05/12/2018

OGGETTO:

APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI –
CCNL ENTI LOCALI

Il giorno 05/12/2018 alle ore 13,00 con la continuazione, in VIGGIANELLO e nella sede del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

ANTONIO RIZZO
TONJ VICECONTE
ADALBERTO CORRARO
GIUSEPPINA OLIVETO

| PRESENTI | ASSENTI |
|----------|---------|
| P | |
| P | |
| P | |
| P | |

GIOVANNI FIORE

| | |
|--|---|
| | A |
|--|---|

Partecipa MARIO OSVALDO BONAFINE - Segretario Comunale

Presiede ANTONIO RIZZO - Sindaco

Verificato il numero legale, ANTONIO RIZZO - Sindaco - invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i responsabili dei servizi interessati hanno espresso i pareri, richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n° 267.

Esito: Approvata con immediata esecutività

PREMESSO l'art 1, comma 256, della legge n. 190 del 23/12/2014 (legge di stabilità per l'anno 2015), che ha sbloccato le progressioni economiche all'interno delle aree a decorrere dal 01/01/2015

RAMMENTATO che l'art. 5 del NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del COMPARTO DELLE REGIONI E DELLE AUTONOMIE LOCALI del 31.03.1999 prevede che l'ente stabilisca criteri per la progressione economica del personale all'interno delle categorie in cui risulta inquadrato da realizzarsi nei limiti delle risorse disponibili nel fondo risorse umane e produttività

ATTESO che la progressione economica deve avvenire sulla base dei criteri di massima stabiliti dal suddetto art. 5 del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31.03.1999

RAMMENTATO che, ai sensi del CCNL la programmazione e la pianificazione delle progressioni orizzontali costituisce materia di contrattazione con le OO.SS.

PRESO ATTO che in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa si è realizzata la prescritta contrattazione in tema di programmazione e pianificazione delle progressioni orizzontali nell'ambito delle categorie

EVIDENZIATO che la disciplina della progressione economica all'interno della categoria alla quale si intende accedere è fondata su criteri di natura meritocratica che postulano il superamento di istituti basati su meri automatismi

DATO ATTO che le progressioni economiche orizzontali che andranno realizzate non comportano alcun aumento della spesa per il personale a carico del bilancio comunale in quanto saranno attuate nell'ambito del fondo previsto dall'art. 14 del Nuovo Ordinamento Professionale e dall'art. 17 del CCNL secondo le specificazioni definite in sede di contrattazione decentrata

RITENUTO di demandare al RdS AA.GG. gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione con particolare riguardo alla indizione del bando di selezione fra gli aventi titolo alle progressioni orizzontali nelle categorie A – B - C - D

RITENUTO altresì doveroso dotarsi di un **REGOLAMENTO** che disciplina le modalità di attribuzione della **PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**, che si allega al presente atto sub A sì da costituirne parte integrante e sostanziale

DATO ATTO che ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, previa pubblicazione del bando, la graduatoria verrà determinata in base alla scheda di valutazione della Performance Individuale. La modalità di misurazione e valutazione della Performance Individuale ai fini della progressione, è la stessa utilizzata ai fini della valutazione annuale dei dipendenti titolari di P.O. e dei Dipendenti non titolari di P.O. La progressione economica sarà attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente nella scheda di valutazione della Performance Individuale

VISTO il D.Lgs 267/2000

Ad unanimità di voti favorevoli

DELIBERA

-La narrativa che precede costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

-Per le motivazioni espresse in narrativa , che ivi si intendono integralmente trascritte ed in attuazione della previsione di cui all'art. 5 del **NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO** per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del COMPARTO DELLE REGIONI E DELLE AUTONOMIE LOCALI del 31.03.1999, **APPROVARE** il **REGOLAMENTO** inerente l'istituto delle **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

-Per l'effetto , ed in coerenza con detto **REGOLAMENTO** - ed in attuazione del CCDI - **FORMULARE ATTO** di **INDIRIZZO** al RdS AA.GG affinché pubblici un bando di selezione fra gli aventi titolo alle progressioni orizzontali nelle categorie A-B-C-D

-Stante l'urgenza , con separata e successiva votazione **DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile – rectius : esecutivo – ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134 del TUEL

-
ALLEGATO SUB A

COMUNE DI VIGGIANELLO

PROVINCIA DI POTENZA

REGOLAMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

INDICE

ART. 1 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

ART. 2 PERIODICITÀ DELLE SELEZIONI

ART. 3 POSIZIONI ECONOMICHE DA ATTRIBUIRE

ART. 4 CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ECONOMICA SUPERIORE

ALL'INTERNO DI CIASCUNA CATEGORIA GIURIDICA

ART. 5 ELEMENTI DI VALUTAZIONE

ART. 6 MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

ART. 7 VALUTAZIONE

ART. 1 – PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

1. Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.
2. Le progressioni orizzontali possono essere attribuite solo nel caso in cui vi siano risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo al loro costo originario.
3. La progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infracategoriale B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
 - per la categoria A, dalla A1 alla posizione A5
 - per la categoria B, dalla B1 alla posizione B7 e dalla posizione B3 alla posizione B7
 - per la categoria C, dalla C1 alla posizione C5
 - per la categoria D, dalla D1 alla posizione D6 e dalla posizione D3 alla posizione D6
4. Il valore economico di ogni posizione successiva alla posizione iniziale è quello indicato dalle vigenti disposizioni contrattuali.
5. La progressione economica orizzontale è riconosciuta sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili così come stabilito dall'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009

ART. 2 – PERIODICITÀ DELLE SELEZIONI

1. Le selezioni vengono effettuate previa contrattazione, con riferimento ai contingenti di personale esistenti alla data del 1° Gennaio ed i relativi benefici avranno decorrenza dall'atto di attribuzione della nuova posizione economica.

ART. 3 – POSIZIONI ECONOMICHE DA ATTRIBUIRE

1. Su proposta dell'Amministrazione Comunale viene determinato l'importo complessivo delle risorse da destinare a tale istituto nell'ambito del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività costituito ai sensi del vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni e Autonomie Locali, comunque nel rispetto dei limiti previsti dal contratto di lavoro in materia di progressioni economiche e dalle vigenti normative in materia.
2. Le risorse destinate alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale attribuite a tutto il personale in servizio, restano comunque acquisite nel fondo appositamente costituito, le eventuali cessazioni non comporteranno la riduzione del fondo che sarà sommato a quello successivo. Le risorse destinate alle progressioni orizzontali devono inoltre offrire la possibilità di progressione ad un numero di dipendenti tale per cui, in rapporto a quelli complessivamente in servizio nella categoria di appartenenza, siano garantiti i principi di pari opportunità previsti dalla normativa vigente.

ART. 4 – CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ECONOMICA SUPERIORE **DELG N° 00111/2018 del 05/12/2018**

ALL'INTERNO DI CIASCUNA CATEGORIA GIURIDICA

Concorrono per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti inquadrati in ciascuna posizione giuridica da almeno due anni dall'01.01 dell'anno di effettuazione della progressione economica.

Sono ammessi alla selezione i dipendenti che hanno assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:

ferie, riposo compensativo

assenza per infortuni per cause di servizio

permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali

astensione per maternità

assenza per donazione sangue o protezione civile

assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art. 33 comma 3

Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente

ART. 5 – ELEMENTI DI VALUTAZIONE

Ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, la graduatoria viene determinata in base alla scheda di valutazione della Performance Individuale.

La modalità di misurazione e valutazione della Performance Individuale ai fini della progressione, è la stessa utilizzata ai fini della valutazione annuale dei dipendenti titolari di P.O. e dei Dipendenti non titolari di P.O.

A tale fine si prende in esame il punteggio ottenuto nei due anni precedenti a quello in cui avviene la progressione. La valutazione è effettuata dai titolari di Posizione organizzativa per i dipendenti appartenenti alle categorie A, B e C e dal Nucleo di Valutazione per i dipendenti di categoria D.

ART. 6 – MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

1. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente nella scheda di valutazione della Performance Individuale.

2. A parità di punteggio, ai fini dell'attribuzione della progressione per l'anno di competenza, verranno preferiti, nel seguente ordine:

i dipendenti che non hanno mai avuto la progressione o coloro che l'hanno avuta da tempo più remoto

i dipendenti che appartengono alle categorie inferiori

i dipendenti con maggiore anzianità di servizio alle dipendenze di una Amministrazione Pubblica

In caso di ulteriore parità, anche in considerazione dei predetti criteri, sarà preferito il candidato più

anziano di età.

ART. 7 - VALUTAZIONE

1. La valutazione viene comunicata al dipendente il quale, se dissente, può chiedere entro 10 giorni dalla comunicazione, di essere sentito dai valutatori e dal Segretario Generale. All'incontro può anche assistere un rappresentante sindacale o una persona di fiducia del dipendente. Al termine dell'incontro l'organo preposto decide in via definitiva se modificare o meno la valutazione del dipendente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Del che si è redatto il presente verbale a cura del Segretario Comunale MARIO OSVALDO BONAFINE che attesta autenticità a mezzo sottoscrizione con firma digitale:

Sindaco
ANTONIO RIZZO

Segretario Comunale
MARIO OSVALDO BONAFINE

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del d.lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Viggianello, 17/12/2018

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno 17/12/2018, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lsg. 267/2000)

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto

in qualita' di

attesta che la presente copia cartacea della Deliberazione n° DEL 00111/2018 e' conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Viggianello, li _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.